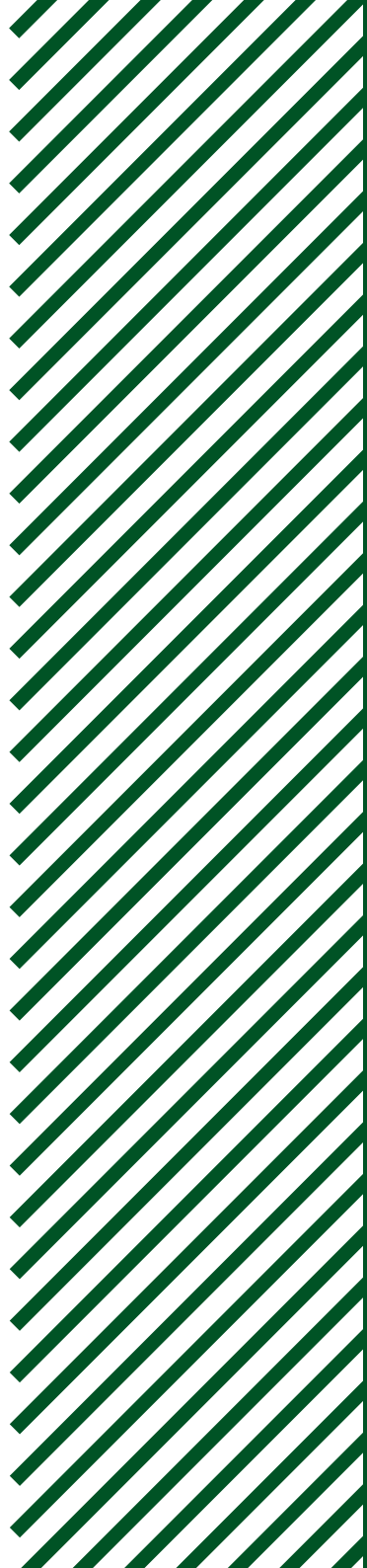




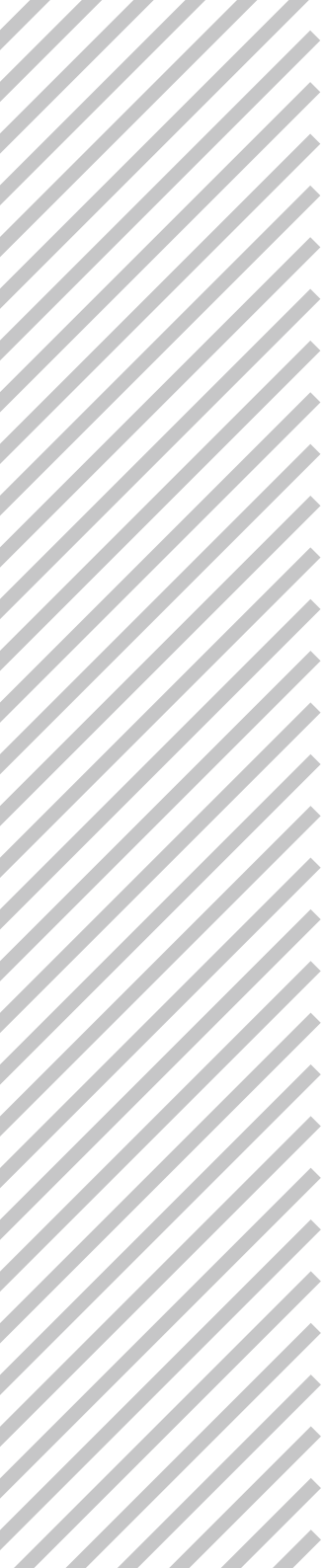
GROZ-BECKERT

Gedragscode



Inhoud

Voorwoord van de directie	5
Waar wij voor staan: de waarden van Groz-Beckert	7
Hoe we handelen: principes van respectvol gedrag bij Groz-Beckert	8
Gedragsprincipes op de werkplek	11
Gedragsprincipes in de omgang met zakenpartners	14
Principes voor verantwoord sociaal handelen	17
Verdere ondersteuning en contactpersonen	18



Voorwoord van de directie

Geachte heer, geachte mevrouw,
Beste medewerkers,

Groz-Beckert staat nooit stil. Wij geven vorm aan de toekomst en ontwikkelen ons systematisch verder. Onze missie is de wereld van productie vooruit te helpen en voortdurend toegevoegde waarde te creëren – dat is wat ons drijft. We streven ernaar om in onze markten altijd een pionier te zijn op het gebied van precisie, kwaliteit en innovatie en normen te stellen op het gebied van milieu, maatschappij en bedrijfsvoering.

Onze aanpak wordt gevormd door sociale, technologische en digitale veranderingen en de nauwere integratie van de wereld. Dit betekent dat ons familiebedrijf zich blijft ontwikkelen in de 21e eeuw zonder onze eigen geschiedenis en traditie uit het oog te verliezen. Ons succes is gebaseerd op onze waarden, met als doel een transparante en eerlijke samenwerking tussen alle betrokken partijen te verzekeren.

Wij meten het succes van ons bedrijf niet alleen aan economische resultaten, maar ook aan principes die gebaseerd zijn op vaste waarden. Elke dag willen wij verantwoord en correct handelen en ons houden aan de wetten en internationale overeenkomsten. De principes van onze bedrijfsvoering vormen de leidraad voor elke medewerker van onze onderneming. Deze houding kenmerkt Groz-Beckert sinds de oprichting van de onderneming in 1852 overal ter wereld en elke dag opnieuw.

Deze Gedragscode vat deze houding samen. Ze geeft ons richtlijnen in ons dagelijks professioneel handelen als medewerker, leidinggevende en collega en dient als kompas in de omgang met onze klanten, leveranciers en partners.

Onze Gedragscode geldt voor iedereen bij Groz-Beckert, op alle niveaus van de organisatie en wereldwijd. Ook van onze zakelijke partners verwachten wij dat zij de principes van de Gedragscode van Groz-Beckert volgen.

Wij allen bij Groz-Beckert leveren een belangrijke bijdrage aan de manier waarop Groz-Beckert wordt waargenomen door ethisch en correct te handelen. Het is onze plicht om deze verantwoordelijkheid waar te maken.

Albstadt, juni 2022



Hans-Jürgen Haug
Woordvoerder van de directie



Eric Schöller
Lid van de directie



Markus Settegast
Lid van de directie



Waar wij voor staan: de waarden van Groz-Beckert

Groz-Beckert staat voor waarden die sinds 1852 in het bedrijf gegroeid en stevig verankerd zijn en door alle medewerkers in de praktijk worden gebracht. Het principe om vandaag de basis te leggen voor toekomstige generaties vormt de grondslag van onze bedrijfsstrategie. Daartoe handelen wij toekomstgericht en reflectief, creëren wij voortdurend waarde en streven wij naar duurzame ontwikkeling. Onze zakelijke beslissingen moeten aan dit engagement worden getoetst.

De waarden van Groz-Beckert bestaan uit vijf principes:

Wij zijn altijd betrouwbaar, eerlijk en coöperatief, kwaliteitsbewust en innovatief.

Betrouwbaar

Wij handelen eerlijk, betrouwbaar en geloofwaardig. Zo creëren we een klimaat van veiligheid en vertrouwen.

Kwaliteitsbewust

Onze interne en externe diensten zijn afgestemd op de eisen en behoeften van de begunstigen. Wij streven naar kwaliteitsleiderschap voor al onze producten en externe diensten.

Eerlijk en coöperatief

Wij erkennen de prestaties van onze medewerkers en stimuleren hen in overeenstemming met onze fundamentele sociale verantwoordelijkheid. Wij geven vorm aan de interne en externe samenwerking met het doel langdurige relaties op te bouwen en te onderhouden die wederzijds voordeel opleveren.

Innovatief

We zijn in staat en bereid om nieuwe uitdagingen en veranderingen aan te gaan en deze in ons denken en handelen te integreren.

Deze waarden van Groz-Beckert vormen een vaste leidraad voor alle medewerkers. Wij verwerpen pertinent doelstellingen en methoden waarvoor wij onze waarden zouden moeten terzijde schuiven, schenden of negeren. Deze Gedragscode vertaalt onze waarden in concrete handelingsprincipes voor de dagelijkse omgang. Ze dient als richtlijn om ervoor te zorgen dat wij als medewerkers en managers te allen tijde verantwoordelijk handelen en de integriteit van Groz-Beckert en onze gemeenschappelijke doelstellingen handhaven.



Hoe we handelen: principes van respectvolle omgang bij Groz-Beckert

Onze basis:

Wij respecteren de wettelijke voorschriften en mensenrechten



Naleving van alle wetten en wettelijke normen is voor ons een minimumvereiste. Als wereldwijde onderneming respecteren wij de wettelijke voorschriften van de afzonderlijke landen en van de internationale gemeenschap. Bij tegenstrijdige eisen of normen, bijvoorbeeld in landen waar de nationale wetten, voorschriften of gebruiken verschillen van de internationaal geldende normen, volgen wij de geldende, algemeen aanvaarde internationale normen, tenzij de plaatselijke wetgeving daarmee in strijd is. Wij tolereren geen enkele vorm van corruptie en zetten ons te allen tijde in voor eerlijke handelspraktijken.

Wij respecteren alle mensenrechtenverdragen van de Verenigde Naties en laten ons leiden door de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN. Wij verwerpen elke vorm van schending van de mensenrechten bij Groz-Beckert, met name discriminatie bij aanwerving en tewerkstelling, kinderarbeid en slavernij, alsmede bedreigingen

tegen mensen die opkomen voor de naleving van de mensenrechten. In landen die hun plicht tot bescherming van de mensenrechten niet of slechts gedeeltelijk nakomen, blijven wij ons als bedrijf inzetten voor de bescherming van deze rechten, zonder echter de taak van de overheid op ons te nemen.

Onwettige handelingen schaden de reputatie van onze onderneming. Alle medewerkers moeten zich daarom informeren over en zich houden aan de interne en externe voorschriften en de toepasselijke wetten in hun respectievelijk verantwoordelijkheidsgebied. Medewerkers die onwettig handelen, moeten niet alleen rekening houden met de gevolgen van rechtshandhaving door de overheid, maar moeten zich ook verantwoorden tegenover Groz-Beckert.





Gedragsprincipes op de werkplek

Goed opgeleide, gekwalificeerde en tevreden medewerkers, een respectvolle samenwerking en de bereidheid en het vermogen om te presteren vormen de basis van ons succes op lange termijn. Wij waarderen de individuele persoonlijkheden van onze medewerkers, bevorderen diversiteit in het bedrijf en respecteren persoonlijke rechten. De bedrijfsleiding heeft zich ook als doel gesteld de individuele ontwikkeling van alle medewerkers actief te bevorderen door middel van eerlijke en veilige werkomstandigheden.

Gelijkheid en gelijke kansen

Het is de taak van ieder individu bij Groz-Beckert om bij te dragen aan een sfeer die gekenmerkt wordt door tolerantie en respect. Wij ondersteunen actief gelijke kansen en de ontwikkeling van het persoonlijk potentieel van elke medewerker. Groz-Beckert verwerpt elke vorm van discriminatie, intimidatie, fysiek geweld of pesten.

Alle medewerkers worden verzocht dergelijke gevallen aan hun leidinggevende of de vertrouwenspersoon te melden. Het bedrijf behoudt zich uitdrukkelijk het recht voor om overtredingen van dit beginsel strafrechtelijk te vervolgen en arbeidsrechtelijke maatregelen te nemen.

Leiderschapscultuur

Onze managers zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie. Zij leiden op voet van gelijkheid en betrekken hun medewerkers actief bij beslissingen. Het is een essentiële taak van managers om medewerkers te ondersteunen door middel van waardering en erkenning, om wederzijdse feedback en dialoog te versterken en om constructieve samenwerking op de verschillende niveaus van het bedrijf mogelijk te maken. Dat creëert een productieve omgeving waarin duurzame economische efficiëntie van het bedrijf en grote tevredenheid van de medewerkers hand in hand gaan.

Combinatie van privé- en beroepsleven

In overleg tussen de algemene directie, lokale directie en medewerkers creëren en optimaliseren wij landelijke en vestigingsspecifieke randvoorwaarden om alle medewerkers te ondersteunen in overeenstemming met hun persoonlijke levenssituatie.

Werknemersvertegenwoordigers en vakbonden

Waar er werknemersvertegenwoordigers en vakbonden zijn, werkt de directie met hen samen op een respectvolle en vertrouwensvolle manier. Door middel van een constructieve dialoog komen we tot duurzame, uitvoerbare oplossingen. Daarbij streven wij steeds naar een evenwicht tussen de economische, organisatorische en juridische belangen of verplichtingen van het bedrijf en de belangen van de medewerkers.

Gezondheid

Het vermijden van gevaren op de werkplek en preventieve gezondheidszorg zijn een kerndoelstelling bij Groz-Beckert. Hoge technische en operationele veiligheidsnormen en gevestigde processen ondersteunen ons bij het voorkomen van arbeidsongevallen en beroepsziekten. Ons gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem voor het hele bedrijf (ARGUS) schept betrouwbare randvoorwaarden voor een veilige werkdag en is een uiting van de hoge waarde die aan de individuele gezondheid wordt gehecht.

Onze processen volgen het principe dat elke medewerker elke dag gezond op de werkplek moet aankomen en die ook weer gezond moet verlaten. Daarom nemen wij technische maatregelen of stellen wij, indien dit niet mogelijk is, passende beschermingsmiddelen ter beschikking. Daarbij analyseren wij samen met de medewerkers de langetermijneffecten van onze activiteiten en hebben wij structuren opgezet die effectieve situationele preventie (met betrekking tot de werkomgeving) en gedragspreventie (met betrekking tot het individu) bevorderen en voortdurende verbetering mogelijk maken.

Het bedrijfsgezondheidsbeleid bij Groz-Beckert integreert ook alle relevante processen om gezondheid en welzijn te handhaven en te bevorderen. Wij bieden vestigingsspecifieke programma's die gericht zijn op effectieve preventie en re-integratie. Medewerkers met gezondheidsklachten krijgen van ons zo nodig individueel advies en ondersteuning, bijvoorbeeld door de werkplek aan te passen aan de specifieke behoeften van het individu.



Beveiliging van bedrijf en veiligheid

Wij zorgen ervoor dat onze vestigingen veilig zijn voor onze medewerkers, bezoekers en omwonenden en dat er geen langdurige stress wordt veroorzaakt. Bovendien beschermen wij het bedrijf actief tegen negatieve gevolgen, zoals ziekteverzuim, schadeclaims en de verslechtering van zakelijke relaties als gevolg van wangedrag of schade. Daartoe identificeren, beoordelen en beperken wij wereldwijd alle belangrijke risicofactoren in onze vestigingen. Daarnaast zijn er actieplannen voor verschillende relevante risicoscenario's, waardoor de gevolgen in geval van schade zo beperkt mogelijk kunnen worden gehouden. Bovendien hebben wij een crisisbeheersysteem waarin verantwoordelijkheden en procedures zijn vastgelegd om snel en efficiënt te kunnen reageren op eventuele schade of crisissen.

Bescherming van kennis

Nieuwe ideeën en producten, uitvindingen en innovaties zorgen ervoor dat we onze leiderschapspositie behouden op onze markten. Daarom bewaren en beschermen wij onze bedrijfsgeheimen. Tegelijkertijd is de individuele kennis van eenieder een belangrijk deel van onze kennis en dus het beschermen waard.

Aangezien wij ons bewust zijn van de gevoeligheid van onze kennis, geven wij die niet door aan onbevoegden en beschermen wij die systematisch tegen ongeoorloofde toegang. Vooral in het openbaar zijn we bedachtzaam en beschermen we zakelijke en persoonlijke informatie. Dat geldt met name, maar niet uitsluitend, voor zakelijke en privécommunicatie, alsmede voor sociale media, zakenreizen, beurzen en andere openbare ruimten.

Voor Groz-Beckert is het vanzelfsprekend dat wij de kennis van onze zakenpartners op dezelfde manier beschermen. Van onze kant verplichten wij externe partners waar nodig tot geheimhouding, en maken zo van wederzijds vertrouwen de basis van elke samenwerking.

Behandeling van persoonsgegevens

Wij nemen gegevensbescherming als individueel recht uiterst serieus. Dat brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee. Omdat de digitalisering nieuwe activiteitsgebieden, innovatieve processen en communicatie- en mobiliteitsmogelijkheden opent die onze medewerkers en zakenpartners een grote meerwaarde bieden, is het verzamelen, creëren, opslaan en gebruiken van gegevens echter niet te vermijden.

Wij verwerken en gebruiken persoonsgegevens alleen voor zover ons dat uitdrukkelijk is toegestaan bij wet, regelgeving en/of toestemming van de betrokkenen. Wij garanderen onze medewerkers en zakenpartners passende transparantie over de omgang met hun gegevens en keuzes over het gebruik van hun gegevens.

De naleving van deze voorschriften wordt bij Groz-Beckert gewaarborgd door een centrale functionaris voor gegevensbescherming, ondersteunende coördinatoren voor gegevensbescherming en de strikte beperking van de gegevensverwerking voor specifieke doeleinden.

Iedereen die ons gegevens verstrekt, moet erop kunnen vertrouwen dat die beveiligd zijn voor toegang door onbevoegden. Elke me-

dewerker moet daar op toezien en wordt hiervoor opgeleid.

Sociale media en andere digitale media

Bij het gebruik van sociale media, internetfora, blogs en berichten-diensten gaan wij zorgvuldig te werk en maken wij geen vertrouwelijke of beschermde bedrijfsinformatie openbaar. Ons bedrijfsbeleid inzake sociale media bevat bindende richtlijnen in dit verband en moet door alle medewerkers worden nageleefd.

Foutencultuur

Innovatie is een belangrijk aspect om waarde te creëren en correcties zijn een cruciale stap in elke duurzame ontwikkeling. Als bedrijf en als individu leren wij elke dag van succesvolle en mislukte pogingen om dingen te verbeteren en nieuwe oplossingen te vinden. Fouten zijn daarom ook een natuurlijk onderdeel van ons dagelijks werk. We analyseren ze, leren eruit en elimineren vermijdbare fouten. Wij zijn bereid om te experimenteren en doen dat op basis van een gestructureerde aanpak. Alle managers en medewerkers van Groz-Beckert worden daarom aangemoedigd om op een collegiale, open en zelfkritische manier met fouten om te gaan en die te gebruiken voor verdere ontwikkeling in het belang van het bedrijf.





Gedragsprincipes in de omgang met zakenpartners

Keuze van onze leveranciers en partners

Wij verwachten ook van onze zakelijke partners dat zij in overeenstemming met deze Gedragscode handelen en zich zonder uitzondering professioneel gedragen. Om dat te garanderen, selecteren wij ze zorgvuldig. In een meerfasig kwalificatieproces vragen we leveranciers of ze handelen in overeenstemming met de duurzaamheidsdoelstellingen van Groz-Beckert en voldoen aan nationale en internationale normen en wetten met betrekking tot arbeidsveiligheid, milieubescherming en mensenrechten. In dit verband verwachten wij ook van onze leveranciers dat zij goederen en materialen voor de vervaardiging van hun producten voor Groz-Beckert niet op illegale of onethische wijze verkrijgen.

Medewerkers die belast zijn met de selectie van zakenpartners moeten hiermee rekening houden en de relaties met leveranciers voortdurend evalueren. Dat gebeurt op basis van passend risicobeheer en gaat bijvoorbeeld gepaard met regelmatige opleiding van de medewerkers.

Vertrouwelijkheid

Intensieve uitwisseling en een wederzijdse informatiestroom op basis van vertrouwen vormen de basis van onze samenwerking met zakenpartners. Aangezien wij ons bewust zijn van de gevoeligheid van onze eigen kennis en gegevens, spreekt het vanzelf dat wij de kennis en gegevens van onze zakenpartners in dezelfde mate beschermen. Daarom hechten wij veel belang aan wederzijds vertrouwen.

In ruil daarvoor verwachten wij dezelfde mate van vertrouwelijkheid. Wettelijke vereisten leggen ons en onze zakenpartners hoge normen op inzake gegevensbescherming. Wij verlangen van derden dezelfde

zorgvuldigheid om de kennis van Groz-Beckert in de zakelijke relatie te beschermen.

Eerlijke concurrentie

Een fatsoenlijke en eerlijke behandeling is de basis van elke succesvolle zakenrelatie. Ook daarom is eerlijkheid een van de kernwaarden van Groz-Beckert. Wat we onszelf opleggen om onze klanten en partners te overtuigen van onze kwaliteit en innovatiekracht houdt rechtstreeks verband met dit principe. Daarom volgen wij dit principe binnen en buiten het bedrijf en pleiten wij altijd voor eerlijke concurrentie.

Schendingen van de antitrustregels zijn voor Groz-Beckert onaanvaardbaar en zullen consequent worden onderzocht en bestraft. Daarom wordt elke medewerker opgeleid in de voorschriften die op zijn gebied van toepassing zijn.

Omkoping en corruptie

Groz-Beckert distantieert zich van elke vorm van corruptie. Wij overtuigen onze zakenpartners door onze producten en diensten en niet door het toekennen van persoonlijke voordelen. Wij nemen ook geen steekpenningen aan en maken geen misbruik van onze positie in het bedrijf.

Binnen het kader van de normale zakelijke activiteiten en in redelijke hoeveelheden zijn geschenken en uitnodigingen gebruikelijk en geoorloofd in de omgang met zakenpartners. Het principe daarbij is altijd dat zelfs de loutere schijn van ongepaste beïnvloeding moet worden vermeden – ongeacht of wij de schenker of de begunstigde zijn. Dat geldt ook voor kortingen en voordelen.

Giften van onze kant zijn altijd passend en nooit bedoeld om de zakenpartner te beïnvloeden. Omgekeerd hebben geschenken en uitnodigingen van onze zakenpartners geen invloed op ons handelen. Onze beslissingen zijn altijd onderbouwd en worden niet gestuurd door schenkingen. Schenkingen aan ons worden geweigerd als blijkt dat ze bedoeld zijn om invloed uit te oefenen.

Ons nalevingsbeleid voor het hele bedrijf voorziet een bindende regeling voor schenkingen en moet door alle medewerkers worden gevolgd.

Belangenconflicten

Er zijn situaties denkbaar waarin persoonlijke belangen botsen met ons professioneel oordeel. In dergelijke gevallen is het van belang dat de manager op transparante wijze en in een vroeg stadium wordt geïnformeerd over het belangenconflict en dat samen de verdere gang van zaken wordt bepaald.

Voorkoming van het witwassen van geld

Het witwassen van geld is het proces waarbij illegaal gegenereerd geld of illegaal verworven activa in de legale financiële en economische cyclus worden geïnjecteerd. Wij voldoen aan onze wettelijke verplichtingen voor de preventie van het witwassen van geld en nemen niet deel aan transacties om crimineel of illegaal verworven activa te verbergen of te integreren.







Sociale verantwoordelijkheid en bedrijfssucces gaan bij Groz-Beckert hand in hand.

Milieubescherming en behoud van hulpbronnen

Elke dag opnieuw stelt Groz-Beckert zich ten doel leefbare ecologische omstandigheden te handhaven voor de huidige en toekomstige generaties. Daartoe hebben wij onszelf bindende duurzaamheidsdoelstellingen opgelegd en ons verbonden tot een actieve strategie om de uitstoot van broeikasgassen en ons verbruik van hulpbronnen te verminderen. In de hele bedrijfsomgeving streven wij dus naar een verantwoorde milieu- en energiebalans als kern van een duurzame bedrijfsvoering.

Wij besteden bijzondere aandacht aan de voortdurende verdere ontwikkeling van alle technische en organisatorische processen om tot een voortdurende optimalisatie te komen. Daardoor verminderen wij het materiaalgebruik, realiseren wij effectieve energiebesparingen en vergroten wij het aandeel van hernieuwbare bronnen in onze elektriciteits- en energiemix.

Tegelijkertijd streven wij naar voortdurende verbetering in de hele toeleverings- en waardeketen, of het nu gaat om de planning van interne en externe processen, de keuze van materialen en leveranciers of de ontwikkeling van producten en diensten. Op lange termijn willen wij

Groz-Beckert inpassen in de praktijken van de circulaire economie, waarin het consequente hergebruik van grondstoffen en materialen en de duurzame benutting van alle energiepotentieel de norm is.

Donaties en sponsoring

Sociale verantwoordelijkheid en bedrijfssucces gaan bij Groz-Beckert hand in hand en zijn gebaseerd op regionale betrokkenheid. Bijgevolg ondersteunen alle vestigingen lokale en regionale initiatieven. Bij de selectie letten wij erop dat de activiteiten de sociale ontwikkeling versterken. Wij sluiten dus de financiering van individuele personen uit. Wij steunen initiatieven die gericht zijn op een maatschappelijk relevant onderwerp zoals onderwijs en wetenschap, kunst en cultuur of goede doelen.

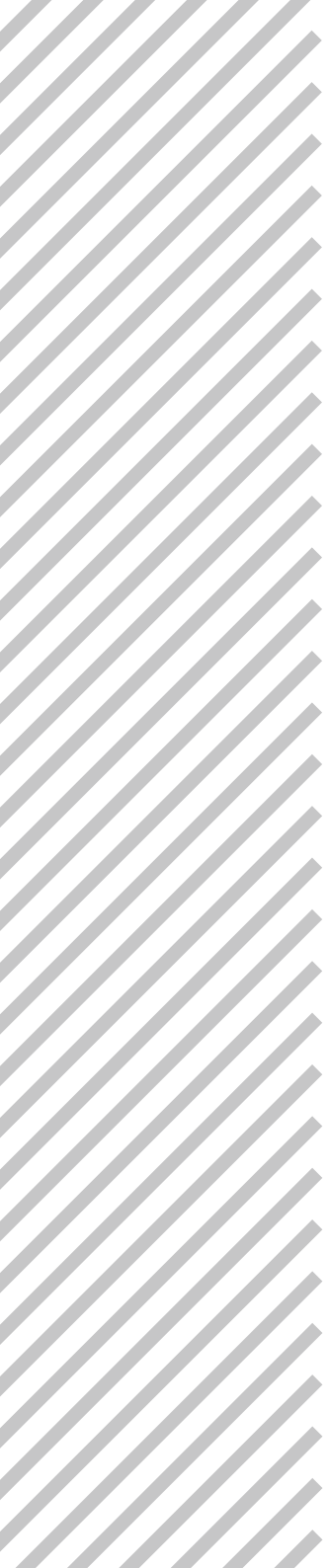
Wij geven alleen donaties aan organisaties die erkend zijn als organisaties zonder winstoogmerk. Wij streven met donaties geen enkel economisch doel na en verwachten er niets voor terug. Sponsoractiviteiten daarentegen dienen om de publieke perceptie van het bedrijf te vergroten. Zij zijn gebaseerd op contractueel overeengekomen diensten en tegenprestaties. De bindende richtlijn inzake sponsoring waarborgt

de naleving van onze bedrijfsprincipes in dit verband.

Vrijwilligerswerk

Vrijwilligerswerk is een belangrijke pijler van elke goed functionerende samenleving. Als bedrijf nemen wij onze verantwoordelijkheid in dit verband door het vrijwilligerswerk van onze medewerkers te ondersteunen en te bevorderen. Het maakt voor ons geen verschil of het voor sociale of liefdadigheidsdoeleinden is.





Verdere ondersteuning en contactpersonen

We vragen iedereen bij Groz-Beckert om zijn verantwoordelijkheid in de dagelijkse omgang op te nemen en elke noodzakelijke verbetering openlijk aan te pakken.

Deze Gedragscode kan niet alle mogelijke en denkbare situaties en kwesties weergeven. Het is daarom dan ook de verantwoordelijkheid van eenieder om te allen tijde oplettend, verstandig en integer te handelen. Medewerkers kunnen op elk moment contact opnemen met hun leidinggevende voor vragen over de inhoud of interpretatie van de Gedragscode, openlijk hun bezorgdheid uiten en advies vragen in moeilijke situaties. Elke leidinggevende is verplicht om zijn of haar medewerkers te informeren over de Gedragscode en erop toe te zien dat die wordt begrepen en nageleefd.

In geval van (vermoedelijke) overtredingen van de hier samengevatte voorschriften wordt iedere medewerker verzocht contact op te nemen

met zijn of haar leidinggevende of rechtstreeks met de directie. Daarnaast kan een overtreding worden gemeld via het klokkenluidersplatform 'tell us' of op het e-mailadres **tell.us@groz-beckert.com**. Deze meldingen worden strikt vertrouwelijk behandeld. Alle gemelde overtredingen worden grondig onderzocht en bewezen wangedrag wordt op passende wijze bestraft. Medewerkers hoeven geen nadelen te vrezen als zij een leidinggevende of de persoon die verantwoordelijk is voor het desbetreffende gebied of onderwerp (bv. functionaris voor gegevensbescherming, functionaris voor gelijke kansen, functionaris voor informatiebeveiliging, milieufunctionaris) of de juridische afdeling op de hoogte brengen van een overtreding of een vermoedelijk geval. De verantwoordelijke contactpersonen zijn te vinden in het compliancebeleid.



Groz-Beckert KG

Parkweg 2

72458 Albstadt, Duitsland

Telefoon +49 7431 10-0

Telefax +49 7431 10-2777

contact@groz-beckert.com

www.groz-beckert.com

De afbeeldingen van onze producten zijn niet op schaal en zijn bedoeld ter illustratie. Ze komen dus niet overeen met het origineel.

TM = Groz-Beckert gebruikt het symbool voor productidentificatie en behoudt zich de desbetreffende rechten voor.

® = Geregistreerd handelsmerk van de Groz-Beckert Groep.

© = Deze publicatie is auteursrechtelijk beschermd.

Groz-Beckert behoudt zich met name het recht voor juridische stappen te ondernemen tegen elke reproductie, aanpassing, vertaling of verspreiding zonder de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Groz-Beckert.

