GROZ-BECKERT

행동 강령

내용

경영진 서문 5

당사가 추구하는 것: Groz-Beckert의 가치 7

당사의 행동 방식: Groz-Beckert에서의 상호 존중 원칙 8

직장에서의 행동 원칙 11

비즈니스 파트너와의 행동 원칙 14

책임 있는 사회적 행동을 위한 행동 원칙 17

기타 지원 및 담당자 18

경영진 서문

고객 여러분께,
그리고 동료 여러분께,

Groz-Beckert는 절대로 안주하지 않습니다. 당사는 미래를 형성하고 계속해서 체계적인 발전을 계속합니다. 생산의 세계를 발전시키고 지속적으로 가치를 창출하는 것이 당사의 열망이자 추진력입니다. 당사는 항상 정확성, 품질 및 혁신과 관련하여 시장의 선두주자가 되고자 합니다.

당사의 행동은 사회, 기술 및 디지털 변화 및 세계의 동반 성장으로 만들어집니다. 가족 기업인 당사는 21세기에도 기업의 역사 및 전통에 대한 인식을 포기하지 않고 계속해서 발전해나가고 있습니다. 당사의 성공은 모든 이해당사자 사이의 투명하고 공정한 협력을 목표로 한다는 당사의 가치를 기반으로 합니다.

당사는 당사의 성공을 경제적 결과만이 아니라, 고정된 가치를 기반으로 한 원칙을 기준으로 측정합니다. 당사는 책임감 있으며 올바른 방식으로 행동하고, 법률 및 국제 협약을 존중하며 일상에서 이러한 태도를 지켜나갑니다. 당사의 경영 원칙은 기업의 모든 직원의 행동 기준이 됩니다. 이러한 태도는 1852년, 기업이 설립된 이래 전 세계적으로 Groz-Beckert의 일상을 구성해왔습니다.

본 행동 강령은 이러한 주장을 요약합니다. 이는 직원 관리자 및 동료로서, 일상적인 업무상의 행동에 대한 지침을 제공하며, 고객, 공급업체 및 파트너와의 업무 시 나침반과 같은 역할을 합니다.

당사의 행동 강령은 Groz-Beckert의 모든 사람, 조직의 모든 수준 및 전 세계에서 유효합니다. 당사는 당사의 비즈니스 파트너 역시 Groz-Beckert의 행동 강령의 원칙을 준수할 것을 기대합니다.

Groz-Beckert에 속한 우리 모두의 윤리적이며 올바른 행동은 Groz-Beckert에 대한 인식에 상당히 기여합니다. 이러한 책임을 다하는 것은 우리 모두의 과제입니다.

독일 알프슈타트, 2022년 6월

Hans-Jürgen Haug
최고 경영자

Eric Schöller
이사회 위원

Markus Settegast
이사회 위원

당사가 추구하는 것: Groz-Beckert의 가치

Groz-Beckert는 1852년 이래 성장해왔으며 기업에 견고히 자리 잡은 가치를 추구합니다. 모든 직원은 이러한 가치를 일상에서 실천하고 있습니다. 미래 세대를 위한 기반을 마련한다는 원칙은 오늘날 당사 기업 전략의 기반을 구성합니다. 이에 따라, 우리는 미래에 대한 선견지명과 과거에 대한 반성을 기반으로 행동하며, 지속적으로 가치를 창출하고, 지속가능한 발전을 위해 노력합니다. 당사의 기업적 결정은 이러한 주장을 기준으로 측정되어야 합니다.

Groz-Beckert의 가치는 다음과 같은 5가지 원칙으로 구성되어 있습니다:

우리는 항상 진지하고, 품질을 의식하며, 공정하고, 파트너십을 준수하며 혁신적으로 행동합니다.

신뢰
우리는 항상 정직하고 신뢰할 수 있으며 믿음을 줄 수 있도록 행동합니다. 이로써 안전과 신뢰의 분위기를 조성합니다.

품질 의식
당사의 내부 및 외부 서비스는 서비스를 받는 사람의 필요와 요구 사항을 충족하도록 설계되었습니다. 당사는 모든 제품 및 외부 서비스에 있어 탁월한 품질을 위해 노력합니다.

공정함과 파트너십
우리는 직원의 성과를 인정하고 사회적 책임에 따라 이를 지지합니다. 당사는 내부 및 외부 협력을 상호 간 이익을 위해 가능한 한 장기적인 관계를 형성하고 유지할 수 있도록 형성합니다.

혁신
당사의 혁신적 강점은 당사 성공의 기초입니다. 당사는 새로운 요구 사항과 개발을 수용하고, 사고와 행동의 변화를 포용합니다.

Groz-Beckert의 이러한 가치는, 모든 직원에게 명확한 방향성을 제시합니다. 당사의 가치를 무시하거나 위반하거나 이에 반하는 목표 및 방법은 근본적으로 배제됩니다. 본 행동 강령은 당사의 가치를 일상에서의 상호 작용을 위한 구체적인 행동 원칙이 될 수 있도록 합니다. 이것은 직원 및 경영진으로서, 우리 모두가 항상 책임감 있게 행동하고, Groz-Beckert의 완벽함과 우리가 함께 추구하는 목표를 보호하도록 하는 지침으로 사용됩니다.

당사의 행동 방식: Groz-Beckert에서의 상호 존중 원칙

당사의 기초:

당사는 법적 규정 및 인권을 존중합니다.

모든 법률 및 법적 표준을 준수하는 것은 당사의 최소 요구 사항입니다. 글로벌 기업으로서 Groz-Beckert는 개별 국가 및 국제 사회의 법규를 준수합니다. 예를 들어 국내법, 규정 또는 관습이 국제적으로 적용 가능한 표준 및 기타 국가에서의 요구 사항 또는 표준과 충돌하지 않는 한, 현재 일반적으로 인정되는 국제 표준을 준수합니다. 당사는 그 어떤 형태의 부패도 용납하지 않으며, 항상 공정한 비즈니스 관행을 유지할 것을 약속합니다.

당사는 UN의 모든 인권 조약을 존중하며, 기업 및 인권에 대한 UN의 이행 원칙을 준수합니다. 당사는 Groz-Beckert에서의 모든 유형의 인권 침해, 특히 고용 및 채용에서의 차별, 아동 노동 및 노예 제도, 인권 준수를 지지하는 사람에 대한 위협을 거부합니다. 인권 보호 의무를 이행하지 않거나 부분적으로만 이행하는 국가에서 Groz-Beckert는 국가적 책임을 충족시키지는 않으나 기업으로서 인권 보호를 위해 노력하고 있습니다.

불법적인 행위는 당사의 명성을 손상시킵니다. 따라서 모든 직원은 자신이 담당한 영역에서 내부 및 외부 규정 및 관련 법률을 숙지하고 이를 준수해야 합니다. 불법적으로 행동하는 직원은 국가적 법적 책임을 져야 하며, 또한 Groz-Beckert가 묻는 책임을 마주해야 할 것입니다.

직장에서의 행동 원칙

탁월한 교육을 받고 적절한 자격을 갖춘 만족한 직원, 서로를 존중하는 협력 그리고 탁월한 성과를 보여주고자 하는 의지 및 능력은 당사의 장기적인 성공을 위한 기초입니다. 당사는 직원 개개인의 개성을 소중히 생각하며, 기업의 다양성을 촉진함과 동시에 개인의 권리를 존중합니다. 당사의 경영진 역시 공정하고 안전한 근무 환경을 통해 전 직원의 개인적 발전을 적극 촉진하는 것을 목표로 합니다.

평등과 기회의 균등
Groz-Beckert의 모든 개인은 관용과 존중이 특징인 분위기 조성에 기여해야 합니다. 당사는 이와 관련하여 모든 직원의 평등한 기회와 개인의 잠재력 증진을 적극적으로 지원합니다. Groz-Beckert는 모든 형태의 차별, 괴롭힘, 신체적 폭력 또는 집단 따돌림을 거부합니다.

모든 직원은 이러한 사례를 자신의 상사 또는 직장 내 평등 담당자에게 보고해야 합니다. 기업은 형법에 의거하여 이러한 원칙의 위반을 보고하고 법적 조치를 취할 권리를 보유하고 있음을 명시적으로 선언합니다.

경영 문화
당사의 경영진은 자신이 모범을 보여야 함을 인지하고 있습니다. 이들은 눈높이를 맞춰 기업을 이끌어 나가며, 직원이 의사 결정에 적극적으로 참여할 수 있도록 합니다. 직원이 지닌 가치를 인식하고 이를 인정함으로써 이들을 격려하며, 상호 피드백과 대화를 강화하고 기업의 다양한 수준에서 건설적인 협력을 가능하게 하는 것은 경영진의 주요 과제입니다. 이로써 기업의 지속가능한 수익성과 높은 직원 만족도가 함께하는 생산적인 환경이 조성됩니다.

개인적 사생활과 직장 생활의 양립
경영진, 현장 관리자, 직원 사이의 대화를 통해 모든 직원의 개인 생활의 상황에 맞춘 지원을 제공할 수 있도록 국가 및 현장에 적합한 기본 조건을 생성하고 이를 최적화합니다.

직원 대표 및 노동조합
직원 대표 및 노동조합이 존재하는 경우, 경영진은 존중과 신뢰로 이들과 협업합니다. 건설적인 대화를 통해, 지속 가능하며 실행 가능한 솔루션에 도달합니다. 당사의 목표는 항상 기업의 경제적, 조직적, 법적 이익 또는 의무와 직원의 이익 사이의 균형을 유지하는 것입니다.

건강
직장에서의 위험 방지 및 예방적 건강 증진은 Groz-Beckert의 주요 목표입니다. 높은 기술 및 운영 안전 표준과 확립된 프로세스는 업무 중 사고를 배제하고 업무 관련 질병 예방에 도움을 줍니다. 당사의 전사적 산업 보건 및 안전 관리 시스템(ARGUS)은 안전한 일상적 업무를 위해 신뢰할 수 있는 기본 조건을 생성하며, 개인의 건강이 지닌 높은 가치를 보여줍니다.

당사의 프로세스는 모든 직원이 매일 직장에 건강하게 출근하여 다시 건강하게 퇴근해야 한다는 원칙을 준수합니다. 따라서, 당사는 기술적 조치를 취하거나, 이러한 조치를 취하는 것이 불가능한 경우, 적절한 보호 장비를 제공합니다. 이와 관련하여 당사는 직원과 함께 활동의 장기적 효과를 분석하고, 효과적인 상황적 예방(작업 환경 관련) 및 행동 예방(개인 관련)을 촉진하여 지속적인 개선이 가능한 구조를 구축합니다.

Groz-Beckert의 기업에 의한 건강 관리는 건강 및 웰빙을 유지하고 증진하기 위한 모든 관련 프로세스를 통합합니다. 당사는 효과적인 예방 및 재편성을 위해 설계된 현장 특정 프로그램을 제공합니다. 필요한 경우, 건강 문제가 있는 직원은 개인의 특정 요건에 맞춰 업무 현장을 조율하는 등, 개별적인 조언 및 지원을 받을 수 있습니다.

현장 및 기업 안전
당사는 당사의 현장이 직원, 방문객 및 인근 거주자에게 안전하며 장기적인 부담이 가해지지 않는지 확인합니다. 또한 업무상 중지, 손해 배상 및 잘못된 행동이나 손해로 인한 업무 관계 악화 등의 부정적인 결과로부터 기업을 적극적으로 보호합니다. 이를 위해 당사는 전 세계 현장에서 모든 주요 위험 요소를 식별, 평가 및 최소화합니다. 또한 광범위한 관련 위험 시나리오에 대한 조치 계획을 보유하고 있으며, 이를 통해 피해 발생 시, 영향을 최소화할 수 있습니다. 추가적으로, 발생하는 그 어떤 피해 및 위기에도 신속하고 효율적으로 대응할 수 있도록 책임 및 프로세스를 정의한 위기 관리 시스템을 보유하고 있습니다.

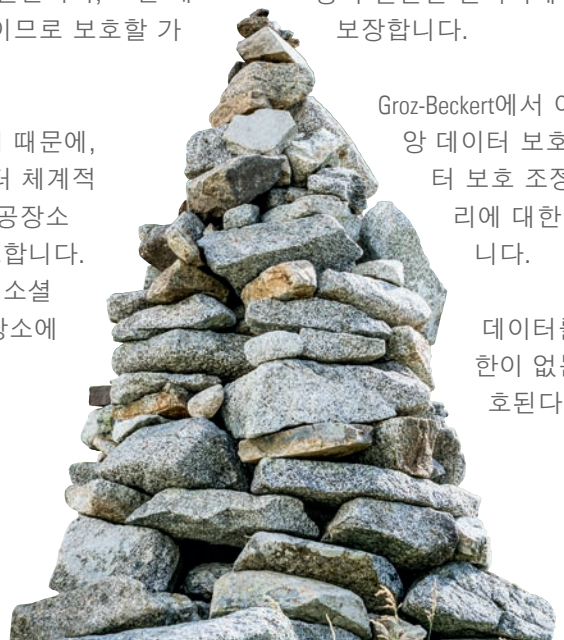
노하우 보호
새로운 아이디어와 제품, 발명과 혁신은 시장에서 당사의 선도적 위치를 보장합니다. 이것이 당사가 영업 비밀을 유지하며 이를 보호하는 이유입니다. 이와 관련하여, 모든 개인의 지식은 당사 노하우의 중요한 일부이므로 보호할 가치가 있습니다.

당사는 노하우의 민감성을 인지하고 있기 때문에, 이를 외부의 적절한 자격이 없는 자로부터 체계적으로 보호하고 있습니다. 당사는 특히 공공장소에서 주의하며, 업무 및 개인 정보를 보호합니다. 이는 특히 업무 및 개인적 커뮤니케이션, 소셜 미디어, 출장, 무역 박람회 및 기타 공공장소에 유효하나, 이로 한정되지는 않습니다.

Groz-Beckert는 당사의 비즈니스 파트너의 노하우 역시 동일한 방식으로 보호합니다. 당사는 필요한 경우, 외부 파트너의 기밀을 유지하고, 이로써 모든 협업의 기초가 되는 상호 신뢰를 조성합니다.

개인 정보 취급
당사는 개인의 개인적 권리로서 데이터 보호를 매우 중요하게 생각합니다. 이에는 큰 책임이 따릅니다. 디지털화는 새로운 비즈니스 영역, 혁신적인 프로세스, 커뮤니케이션 및 이동성에 있어 새로운 가능성을 열어 직원 및 비즈니스 파트너에게 큰 부가가치를 제공하기 때문에, 데이터 수집 또는 생성, 저장 및 사용을 피할 수는 없습니다.

당사는 법률, 규정 및/또는 관계자의 동의를 통해 명시적으로 허용된 범위 내에서만 개인 정보를 처리 및 사용합니다. 직원 및 비즈니스 파트너에 대해 데이터 처리 및 데이터 사용과 관련된 선택지에 있어 적절한 수준의 투명성을 보장합니다.



Groz-Beckert에서 이러한 요구 사항의 준수는 중앙 데이터 보호 담당자, 이를 지원하는 데이터 보호 조정자 그리고 지정된 데이터 처리에 대한 엄격한 제한을 통해 보장됩니다.

데이터를 제공하는 사람은 누구나 권한이 없는 액세스로부터 안전하게 보호된다고 신뢰할 수 있어야 합니다.

모든 직원은 이에 대해 신경을 쓰고 있으며, 이에 적절한 교육을 받습니다.

소셜 미디어 및 기타 디지털 미디어
소셜 미디어 플랫폼, 인터넷 포럼, 블로그 및 메신저 서비스 사용 시, 우리는 신중하게 행동하며 기밀 또는 보호되는 기업 정보를 공개하지 않습니다. 당사의 전사적 소셜 미디어 지침은 구속력 있는 규정을 제시하며 모든 직원이 이를 준수해야 합니다.

오류 문화
혁신은 가치를 창출하는 중요한 측면이며, 수정은 모든 지속가능한 발전을 위한 중요한 중간 단계입니다. 기업으로서, 그리고 개인으로서 우리는 개선과 새로운 솔루션 발굴을 위해 성공과 실패로부터 매일 무엇인가를 배웁니다. 따라서 오류는 일상적 업무의 자연스러운 일부입니다. 우리는 이것을 분석하고, 여기에서 새로운 것을 배우며 피할 수 있는 오류를 제거합니다. 우리는 기꺼이 실험하고, 이를 구조화된 행동을 기반으로 실시합니다.

따라서 Groz-Beckert의 모든 경영진 및 직원은 집단적이고 개방적이며 자기 비판적인 방식으로 실수를 처리하고, 기업의 이익을 위한 지속적인 발전을 위해 실수를 활용해야 합니다.

비즈니스 파트너와의 행동 원칙

공급업체 및 파트너 선정
또한 당사는 비즈니스 파트너가 본 행동 강령에 따라 행동하고, 예외 없이 전문적인 태도를 보이길 기대합니다. 이를 보장하기 위해, 당사는 비즈니스 파트너를 신중히 선정합니다. 많은 단계로 이루어진 자격 검증 프로세스에서 당사는 공급업체가 Groz-Beckert의 지속가능성 목표에 따라 행동하는지, 그리고 산업 안전, 환경 보호 및 인권과 관련된 국내 및 국제 표준과 법률을 준수하는지 여부를 질문합니다. 이러한 맥락에서, 당사는 공급업체가 Groz-Beckert를 위한 제품 제조를 위해 불법적 또는 비윤리적인 방식으로 상품 및 자재를 조달하지 않을 것을 기대합니다.

비즈니스 파트너 선정을 담당하는 직원은 이러한 사항을 고려하여 비즈니스 파트너와의 관계를 직속적으로 검토해야 합니다. 이는 적절한 위험 관리를 기반으로 실시되며, 예를 들어 직원에 대한 정기적 교육 등이 이에 수반됩니다.

기밀
집중적인 교류 및 상호 신뢰를 기반으로 한 정보 흐름은 당사의 비즈니스 파트너와의 협력을 위한 기반입니다. 당사는 당사가 보유한 노하우와 정보에 대한 민감성을 인지하고 있기 때문에, 이와 동등한 수준으로 비즈니스 파트너의 노하우 및 정보 보호를 당연하게 생각합니다. 따라서 당사는 신뢰를 기반으로 한 협력을 매우 중요하게 생각합니다.

이에 대해 당사는 이에 준하는 기밀 유지를 기대합니다. 법적 요구 사항은 당사와 당사의 비즈니스 파트너에 대해 높은 수준의 데이터 보호 표준 의무를 부과합니다. 비즈니스 관계에서 Groz-Beckert의 노하우를 보호하기 위해, 당사는 제3자에게도 동일한 수준의 신중함을 요구합니다.

공정한 경쟁
진지하며 공정한 거래는 모든 성공적인 비즈니스 관계의 기초입니다. 이러한 이유로, 공정성은 Groz-Beckert의 핵심 기업 가치 중 하나입니다. 품질 및 혁신이라는 강점을 통해 고객과 파트너에게 놀라움을 선사하는 Groz-Beckert의 자체적인 주장은 이러한 원칙과 직접 연결되어 있습니다. 따라서 기업 내부와 외부에서 이러한 원칙을 준수하며 항상 공정한 경쟁에 참여합니다.

Groz-Beckert는 독점 금지 규정 위반을 절대로 용납하지 않으며, 이를 지속적으로 추적 및 처벌하고 있습니다. 따라서 모든 직원은 해당 지역에 적용되는 규정에 대한 교육을 받습니다.

부패
Groz-Beckert는 모든 종류의 부패와 거리를 둡니다. 당사는 개인적인 이득을 제시함으로써가 아니라, 당사의 제품 및 서비스로 비즈니스 파트너에게 깊은 인상을 남깁니다. 또한 우리는 뇌물을 수수하거나 기업에서의 직위를 이용하여 이득을 취하지 않습니다.

비즈니스 파트너와의 거래에서 선물 및 초대는 통상적인 비즈니스 활동의 범위 내에서 합리적인 수준의 금액으로 관습적으로 이루어지며 허용됩니다. 이러한 이득을 제공하는지 아니면 이를 제공받는지에 무관하게, 부적절한 영향력이 발생할 수 있다고 보여지기만 하더라도 이를 피해야 한다는 원칙이 항상 유효합니다. 이는 할인 및 특혜에 있어서도 동일하게 적용됩니다.

당사에서 제공하는 혜택은 항상 적절하며 비즈니스 파트너에게 영향을 주기 위한 것이 아닙니다. 반대로, 비즈니스 파트너의 선물 및 초대는 우리측의 행동에 그 어떤 영향도 주지 않습니다. 당사의 결정은 항상 합리적으로 정당화될 수 있으며, 특정 혜택에 의해 결정되지 않습니다. 영향을 주고자 하는 의도로 보이는 경우, 이러한 혜택을 거절합니다.

당사의 전사적 규제 준수 지침은 혜택에 대한 구속력 있는 지침을 제공하며, 모든 직원이 이를 준수해야 합니다.

이해 상충
개인적인 이해관계가 업무적인 판단과 충돌할 가능성이 있는 상황이 발생할 수 있습니다. 이러한 경우, 상사에게 이해상충에 대해 초기 단계에 투명하게 알리고, 후속 절차를 함께 규정하는 것이 중요합니다.

자금 세탁 방지
자금 세탁을 불법적으로 번 돈이나 불법적으로 취득한 자산을 합법적인 금융 및 경제 순환으로 비밀스럽게 유입시키는 과정을 의미합니다. 당사는 자금 세탁 방지를 위한 법적 의무를 준수하며, 범죄적으로 또는 불법적으로 취득한 자산을 은폐 또는 통합하고자 하는 거래에 참여하지 않습니다.

Groz-Beckert는 사회적 책임 및 기업가적 성공은 밀접히 연관되어 있습니다.

환경 및 자원 보호
Groz-Beckert는 매일 현재와 미래 세대를 위해 살기 좋은 생태적 조건을 유지한다는 목표를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 당사는 구속력 있는 지속가능성 목표를 설정하고, 온실가스 배출 및 자원 소비를 절감하기 위한 적극적인 전략에 전념합니다. 기업 화경 전반에 걸쳐, 지속 가능한 비즈니스 활동의 핵심으로 책임 있는 환경 및 에너지 균형을 위해 노력합니다.

당사는 지속적인 최적화 달성을 위해 모든 기술 및 조직적 프로세스의 지속적인 추가 개발에 특히 주의를 기울입니다. 결과적으로, 당사는 자재 사용을 절감하며, 효과적인 에너지 절약을 구현함과 동시에, 전기 및 에너지 혼합에 있어, 재생 가능 자원의 비율을 높입니다.

동시에 당사는 내부 및 외부 프로세스 계획, 자재 및 공급업체 선택, 제품 및 서비스 개발 등 전체 공급 및 가치 사슬에서 지속적인 개선을 위해 노력합니다. 장기적으로 우리는 Groz-Beckert의 자원 및 자재와 관련하여 일관적인 재사용 및 모든 에너지 잠재력의 지속 가능한 개발을 통해, 부정적이 환경 영향을 대폭 배제할 수 있는 순환 경제 실천으로 전환할 수 있길 기대합니다.

기부 및 후원
Groz-Beckert는 사회적 책임 및 기업가적 성공은 밀접히 연관되어 있습니다. 이와 관련하여 당사는 지역 참여라는 접근 방식을 따릅니다. 결과적으로, 개별 현장은 현지 및 지역 이니셔티브를 자체적으로 추구합니다. 선택 시, 당사는 해당 활동이 사회적 발전을 강화하는지 유의합니다. 따라서 당사는 개인적인 후원은 제외시킵니다. 당사는 교육 및 과학, 예술 및 문화 또는 자선 목적 등, 사회적으로 관련 있는 주제에 초점을 맞춘 이니셔티브를 지원합니다.

당사의 기금은 비영리 단체로 인정받은 단체에게만 전달됩니다. 후원과 관련하여 당사는 그 어떤 경제적 목적도 추구하지 않으며, 그 어떤 대가도 기대하지 않습니다. 오히려, 후원 활동은 기업에 대한 대중의 인식을 고취시키는 데에 기여합니다. 이는 계약상 합의된 서비스 및 반대급부를 기반으로 합니다. 구속력 있는 후원 지침은, 이러한 맥락에서 당사의 기원 원칙을 준수하도록 합니다.

자원봉사 참여
자원봉사는 기능하는 모든 사회의 중요 기둥입니다. 당사는 기업으로서 직원의 자원봉사를 지원 및 장려함으로써, 당사가 지닌 책임을 진지하게 생각합니다. 당사는 이것이 사회적 목적이든, 사회 자선적 목적이든
신경 쓰지 않습니다.

기타 지원 및 담당자

Groz-Beckert의 모든 사람들은 일상적인 상호작용에서 책임을 지고, 개선이 필요한 경우, 이를 공개적으로 논의해야 합니다.

본 행동 강령은 발생 가능하며 생각할 수 있는 모든 상황 및 문제 제기를 다룰 수 없습니다. 따라서 항상 주의 깊고 현명하며 정직하게 행동해야 한다는 모든 사람이 지닌 책임은 본 행동 강령에 명시된 행동 원칙을 따릅니다. 직원은 행동 강령의 내용 또는 해석과 관련하여 문의 사항이 있는 경우, 언제든 상사에게 문의하여, 자신의 의구심을 공개적으로 논의하고, 까다로운 상황에서 조언을 구할 수 있습니다. 따라서 모든 상사는 직원들에게 행동 강령에 대해 안내하고, 이를 이해하고 준수할 의무가 있습니다.

여기에 요약된 규정에 대한 위반이 발생한 경우 (또는 발생했다고 의심되는 경우), 모든 직원은 자신의 상사 또는 경영진에게 직접 해당 사실을 알려야 합니다. 또한 "tell us" 내부 고발 플랫폼 또는 이메일 주소 **tell.us@groz-beckert.com**을 통해 위반 사항을 보고할 수 있습니다. 이러한 보고는 엄격하게 기밀 취급됩니다. 모든 위반 징후에 대해 후속 조치를 취하며, 위법 행위가 입증된 경우, 해당 행위를 적절한 방식으로 제재합니다. 직원은 임원진 또는 해당 영역 또는 주제 담당자(예: 데이터 보호 담당자, 기회 균등 담당자, 정보 보안 담당자, 환경 담당자) 또는 법무부에 위반 또는 위반 의심 사례에 대해 알리는 경우, 이로 인한 불이익을 두려워할 필요가 절대로 없습니다. 담당자는 규제 준수 지침에서 확인할 수 있습니다.

Groz-Beckert KG
Parkweg 2
72458 Albstadt, 독일
전화 +49 7431 10-0
팩스 +49 7431 10-2777
contact@groz-beckert.com
www.groz-beckert.com

제품 이미지는 실제 크기와 같지 않으며 이해를 돕기 위한 참조용입니다. 따라서 실제 제품과 차이가 있을 수 있습니다.

TM= Groz-Beckert사는 제품 식별을 위한 고유한 심볼을 사용하며, 이 심볼에 대해서도 동일한 권한을 보유합니다.
® = Groz-Beckert사의 등록 상표입니다.
© = 이 발행물은 저작권의 보호를 받습니다.

특히 Groz-Beckert사의 서면 동의 없이 당사의 제품을 복제, 가공, 번역, 또는 배포하는 행위에 대해 법적인 조치를 취할 권한을 갖습니다.

GROZ-BECKERT

KD | 12.2024