



GROZ-BECKERT

Gemeinsam neue Wege gehen

Auslandsentsendungen

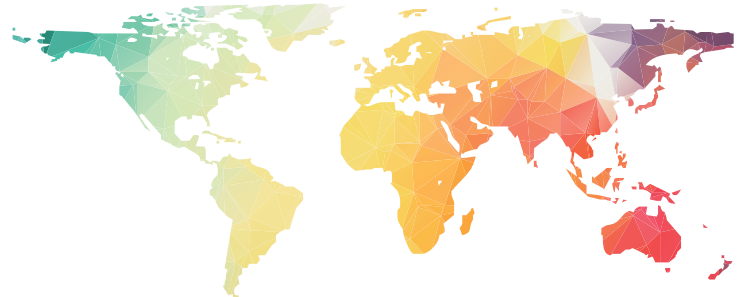
Mit Groz-Beckert ins Ausland

Groz-Beckert eröffnet freie Entfaltungsmöglichkeiten und ungeahnte Perspektiven. Als weltweit führender Anbieter von industriellen Maschinennadeln, Präzisionsteilen, Feinwerkzeugen sowie Systemen und Dienstleistungen für die Herstellung und Fügung textiler Flächen setzt das Unternehmen international Standards. Textilmaschinenbauer und Textilhersteller auf der ganzen Welt vertrauen auf die hohe Qualität und den umfassenden Service von Groz-Beckert. Mit rund 70.000 Produkttypen bedient Groz-Beckert die Bereiche Stricken und Wirken, Weben, Nonwovens, Tuften, Nähen und Spinnen. Nachhaltiges Wachstum ist dabei ein Kernelement unserer Unternehmensphilosophie.

Unser Unternehmen ist mit Vertretungen und Produktions- sowie Tochtergesellschaften weltweit in mehr als 150 Ländern aktiv. Dass wir international so gut aufgestellt sind, verdanken wir in hohem Maße unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Um die globale Strategie unseres Konzerns weiter zu verfolgen, sind wir stetig auf der Suche nach qualifizierten Fachkräften, die Motivation und Begeisterung für internationale Einsätze über mehrere Monate und Jahre mitbringen. Die Entsendung an einen unserer Auslandsstandorte bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre berufliche Laufbahn um internationale Erfahrung zu bereichern und sich persönlich weiterzuentwickeln. Nutzen Sie Ihre Chance und entdecken Sie neue Wege – gemeinsam mit Groz-Beckert.

Zielgruppen (m/w/d) – Absolventen oder Berufserfahrene:

- Maschinenbau- und Wirtschaftsingenieure
- Bachelor of Engineering / Master of Science mit den Schwerpunkten Fertigungstechnik, Industriemanagement, Produktionstechnik, Mechatronik und Automatisierungstechnik
- Industriemeister oder Techniker in den Fachrichtungen Mechatronik, Automatisierungstechnik und Maschinentechnik bzw. Maschinenbautechnik



Auslandseinsätze

Groz-Beckert verfügt über langjährige Erfahrung im Entsenden von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Dabei werden unsere einheitlichen Entsenderichtlinien angewendet. Mögliche Einsätze in unseren internationalen Produktionsstandorten:

- Indien (Chandigarh und Pune); Gründung 1960 und Übernahme 2015
- Portugal (Porto); Gründung 1969
- Tschechische Republik (Budweis, Klobouky, Luzice); Übernahme 1993
- China (Yantai und Wuxi); Übernahme 1995 und 2015
- Vietnam (Da Nang); Gründung 2008
- Belgien (Deerlijk); Übernahme 2015

Die Entscheidung, an welchen unserer Standorte die Entsendung erfolgt, wird je nach fachlicher Notwendigkeit getroffen. Ihre persönlichen Präferenzen sowie Ihre familiäre Situation werden dabei bestmöglich berücksichtigt.

Ihre Qualifikationen

Während Ihres Auslandseinsatzes übernehmen Sie verantwortungsvolle Aufgaben und arbeiten unter anderem mit konzernweiten Standards. Unternehmerisches Denken sowie eine selbständige Arbeitsweise sind notwendige Voraussetzungen, um in Ihrer Tätigkeit erfolgreich zu sein. Zudem erwarten wir von Ihnen eine hohe Affinität zu technischen Prozessen und Produkten. Neben den fachlichen Anforderungen sollten Sie ein hohes Maß an kultureller Offenheit mitbringen. Während Ihres Auslandseinsatzes arbeiten Sie eng mit Kolleginnen und Kollegen vor Ort zusammen. Idealerweise haben Sie bereits erste Erfahrung in der Zusammenarbeit mit interkulturellen Teams und verfügen über gute Sprachkenntnisse in Englisch.

Anforderungsprofil:

- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Interkulturelle Kompetenz
- Kommunikationsfähigkeit
- Erste Führungserfahrung von Vorteil
- Sehr gutes Vorstellungsvermögen und mechanisches Verständnis
- Kenntnisse integrierter Produktions- und Qualitätsmanagementsysteme sowie Projektmanagement-Methoden
- Verhandlungssicheres Englisch
- Führerschein Klasse B

Die Vorbereitung auf Ihren Auslandseinsatz

Um Sie bestmöglich auf Ihren Auslandseinsatz vorzubereiten, durchlaufen Sie eine intensive und umfangreiche Einarbeitung im jeweiligen Fachbereich am Standort Albstadt sowie ggf. in einer unserer ausländischen Produktionstochtergesellschaften. Während dieser Einarbeitungszeit besuchen Sie zudem zahlreiche Fachseminare und Lehrgänge, wodurch Sie einen übergreifenden Einblick in verschiedene Bereiche erhalten.

Weiterhin gehören folgende Bausteine zu Ihrer Vorbereitung:

- Fachsprachenausbildung in Englisch bzw. der jeweiligen Landessprache
- Interkulturelles Training
- Medizinische Vorbereitung
- Projekteinsatz / Look-and-See-Trip gemeinsam mit Ihrer Partnerin / Ihrem Partner
- Kontinuierliche Betreuung durch Ihren Fach- und Personalbereich
- Reiseplanung und Organisation
- Unterstützung in versicherungstechnischen und steuerlichen Angelegenheiten



Professionelle Betreuung

Ihr persönlicher Ansprechpartner aus dem Personal- und Fachbereich begleitet Sie während Ihrer Entsendung von der Planung über die Zeit im Ausland bis zu Ihrer Rückkehr. Um Ihnen den Start in Ihrem neuen Umfeld möglichst angenehm zu gestalten, kümmern wir uns gemeinsam mit unseren erfahrenen Dienstleistern um Ihren Umzug. Bis zu Ihrem Look-and-See-Trip erkundigen wir uns in Abstimmung mit der jeweiligen Gastgesellschaft nach passenden Unterkünften für Sie und Ihre Familie. Wir übernehmen dabei die Kosten für den Umzug sowie für Ihre Unterkunft vor Ort. Auch wird Ihre Mobilität für die Zeit im Ausland gewährleistet, indem wir Ihnen beispielsweise ein geeignetes Firmenfahrzeug zur Verfügung stellen.

Ihr deutscher Arbeitsvertrag bleibt während Ihrer Entsendung weiterhin bestehen und Sie bleiben in die Vergütungssystematik Ihrer Heimatgesellschaft eingegliedert. Für den gesamten Entsendungszeitraum wird Ihnen ein vom Unternehmen beauftragter Steuerberater zur Seite gestellt, der Sie bei steuerrechtlichen Angelegenheiten in Verbindung mit Ihrem Auslandseinsatz unterstützt. Zudem sind Sie während Ihres Auslandseinsatzes sozialversicherungsrechtlich abgesichert und auch Ihre betriebliche Altersvorsorge ist weiterhin geregelt.

Um eine hochwertige Gesundheitsvorsorge und Betreuung im Krankheitsfall zu gewährleisten, erhalten Sie eine umfassende private Auslandsrankenversicherung. Weiterhin werden in Absprache mit Ihnen regelmäßige Untersuchungstermine beim Betriebsarzt und je nach Einsatzland in der Tropenklinik vereinbart.

Zusätzlich zu den bestehenden Zusatzleistungen ermöglicht Groz-Beckert Ihnen und Ihrer Familie einmal pro Entsendejahr nach Hause (Standort Albstadt) zu reisen. Diese Zeit sollte unter anderem auch dazu dienen, Kontakt zu Ihren Familienangehörigen sowie Freunden und Kollegen in der Heimat zu pflegen. Aus diesem Grund bietet es sich auch an, einige Tage am Standort Albstadt einzuplanen, um sich persönlich mit Ihren Ansprechpartnern aus dem Fach- und Personalbereich zu treffen.

Unterstützung für die ganze Familie



Spousal Support Programm

Wir möchten, dass auch Ihre Partnerin / Ihr Partner einen längerfristigen Aufenthalt sinnvoll nutzen kann. Damit dies gelingt, bieten wir im Rahmen unseres Spousal Support Programms viele Unterstützungsmaßnahmen in den Bereichen Beruf und Karriere, Studium und Weiterbildung sowie Ehrenamt und Kultur. Für Informationen über die lokal verfügbaren Angebote stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Kinderbetreuung und Bildungseinrichtung

Als Familienunternehmen liegt Groz-Beckert das Wohl der gesamten Familie am Herzen. Bereits während und nach Ihrer Orientierungsreise versuchen wir mit Ihnen gemeinsam zu erörtern, wie Ihre Kinder sich am besten in ihren neuen Alltag einleben können. Dabei informieren wir Sie über adäquate Betreuungsangebote und Bildungseinrichtungen. Sollte zusätzlicher Sprachunterricht notwendig sein, unterstützt Sie Groz-Beckert bereits vor Ihrer Entsendung bei der Wahl eines passenden Sprachprogramms für die ganze Familie.

Groz-Beckert ist es wichtig, dass Sie und Ihre Familie sich in der neuen Umgebung wohlfühlen. Deshalb setzen wir uns dafür ein, die Umstellungsphase für Sie möglichst angenehm zu gestalten. Daher werden Sie vor Ort von Kollegen der jeweiligen Tochtergesellschaft umfassend betreut und auch von den Kollegen am Standort in Albstadt bestmöglich unterstützt. Auch in anderen Angelegenheiten stehen wir Ihnen im Rahmen unserer Möglichkeiten zur Verfügung. Dabei liegt es uns am Herzen, Ihre persönlichen Präferenzen und familiären Gegebenheiten zu berücksichtigen.



Willkommen zurück

Auch am Ende Ihrer Auslandsentsendung stehen wir Ihnen bei der Planung und Abwicklung zur Seite. Dabei ist besonders wichtig, dass Sie sich bereits mehrere Monate vor Ende Ihres Entsendevertrags aktiv mit Ihrer Rückkehr beschäftigen; beispielsweise indem Sie sich über offene Stellen im Unternehmen informieren. Die Planung und regelmäßige Abstimmung zwischen Personal- und Fachbereich ermöglicht hierbei die Wiedereingliederung und eine passende Position im Anschluss an Ihre Entsendung. Dabei werden Ihre im Ausland gesammelten Erfahrungen bestmöglich mitberücksichtigt. Zudem setzt sich Ihr Ansprechpartner aus dem Personalbereich mit Ihnen in Verbindung, um alle organisatorischen Angelegenheiten rund um Ihre Rückkehr zu klären. Es kann auch hilfreich sein, Kontakt zu Kollegen aufzunehmen, die bereits Erfahrung mit der Rückkehr aus dem jeweiligen Gastland haben.



Ihre Ansprechpartner

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Für Fragen rund um das Thema Auslandsentsendung stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Ansprechpartnerin Personalmanagement International:

Sarah-Maria Herzog

Tel.: +49 7431 10-4556

Ansprechpartnerin Recruiting:

Sarah Hartmann

Tel.: +49 7431 10-2148

Groz-Beckert KG

Parkweg 2

72458 Albstadt, Deutschland

www.groz-beckert.com



Karriereportal

